

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Заболотни Галина Ивановна

Должность: Директор филиала

Дата подписания: 04.05.2026 12:48:21

Уникальный программный ключ:

476db7d4accb36ef8130172be235477473d6345756e26b7e9e49f733b8b08

Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

| Вопрос анкеты | Кол-во представителей работодателей, участвующих в опросе | Доля ответивших представителей работодателей от общего кол-ва |
|--|---|---|
| 09.03.01 Информатика и вычислительная техника – Информатика и вычислительная техника в нефтехимическом производстве | | |
| Всего предприятий | 1 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 100% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастерклассов, тренингов | 1 | 100% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 100% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 100% |
| Сотрудничали в сфере НИОКР | | |
| Не сотрудничали | | |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |
| Завершил обучение в университете, имеющим хорошую репутацию | 1 | 100% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | | |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | | |
| Полностью соответствует | 1 | 100% |
| В большей степени соответствует | | |
| Частично соответствует | | |
| Не соответствует | | |
| Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе | | |
| Дисциплина и исполнительность | 1 | 100% |
| Способность к коммуникации | 1 | 100% |
| Стрессоустойчивость | 1 | 100% |
| Способность к самообразованию | 1 | 100% |
| Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.) | 1 | 100% |

| | | |
|--|----------|-------|
| Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу? | | |
| Намерены, безусловно | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 1 | 100% |
| Не намерены | | |
| Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы? | | |
| Намерены, безусловно | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 1 | 100% |
| Не намерены | | |
| 18.03.01 Химическая технология – Технология химических производств | | |
| Всего предприятий | 3 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья | 3 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 3 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 3 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 3 | 100% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 2 | 66,7% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастерклассов, тренингов | 1 | 33,3% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 33,3% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 2 | 66,7% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 67% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 33% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 67% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 3 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ | | |
| в основном удовлетворены | 3 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 33% |
| до 3-х месяцев | 1 | 33% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 33% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации | | |

| | | |
|--|----------|------|
| более 3-месяцев | 1 | 33% |
| до 3-х месяцев | 2 | 67% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 67% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 33% |
| 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетика | | |
| Всего предприятий | 2 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 50% |
| Распределение электроэнергии | 1 | 50% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 2 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 50% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 50% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 50% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| от 6-ти месяцев до 1 года | 1 | 50% |
| до 3-х месяцев | 1 | 50% |
| от 3-х до 6-ти месяцев | | |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации | | |
| более 3-месяцев | 1 | 50% |
| до 3-х месяцев | 1 | 50% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 50% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 50% |
| 15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств в отрасли | | |
| Всего предприятий | 3 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 67% |
| IT, компьютеры | 1 | 33% |

| | | |
|--|----------|------|
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 3 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 67% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 67% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | 1 | 33% |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 33% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 3 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 33% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | 1 | 33% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 33% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 33% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 67% |
| полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | 1 | 33% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ | | |
| В основном удовлетворены | 3 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 3 | 100% |
| до 3-х месяцев | | |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации | | |
| более 3-месяцев | 2 | 67% |
| до 3-х месяцев | 1 | 33% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Недостаток практических умений и навыков | 2 | 67% |
| Недостаточное владение иностранным языком | 1 | 33% |
| Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе) | 1 | 33% |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 33% |
| 38.03.01 Экономика – Экономика промышленных предприятий | | |
| Всего предприятий | 2 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 2 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 100% |

| | | |
|--|----------|------|
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 100% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 100% |
| удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | | |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 100% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 100% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации | | |
| более 3-месяцев | 2 | 100% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 100% |
| 38.03.03 Управление персоналом – Управление персоналом | | |
| Всего предприятий | 2 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 2 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 100% |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 100% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников | | |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 100% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 2 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ | | |
| полностью удовлетворены | 2 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс де- | | |

| | | |
|--|----------|------|
| ла, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 50% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации | | |
| более 3-месяцев | 1 | 50% |
| до 3-х месяцев | 1 | 50% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 50% |
| Другое | 1 | 50% |
| 38.04.03 Управление персоналом – Управление человеческими ресурсами | | |
| Всего предприятий | 2 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 2 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 2 | 100% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 2 | 100% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 2 | 100% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 2 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 2 | 100% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | | |
| В большей степени соответствует | 2 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ | | |
| полностью удовлетворены | 2 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 100% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации | | |
| более 3-месяцев | 2 | 100% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Другое | 1 | 50% |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 100% |
| 18.04.01 Химическая технология – Технология химических производств | | |
| Всего предприятий | 2 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья | 2 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |

| | | |
|--|---|------|
| Крупная организация | 2 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 2 | 100% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников | | |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 50% |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 50% |
| завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию | 1 | 50% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 50% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | | |
| В большей степени соответствует | 2 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ | | |
| в основном удовлетворены | 2 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 2 | 100% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации | | |
| более 3-месяцев | 2 | 100% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 2 | 100% |
| 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника – Цифровая трансформация и управление проектами в электроэнергетике | | |
| Всего предприятий | 1 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья | 1 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 100% |
| сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы | | |
| сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов | 1 | 100% |
| сотрудничали в части приёма на целевое обучение | 1 | 100% |
| сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин | 1 | 100% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация | 1 | 100% |
| необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник | 1 | 100% |

| | | |
|--|----------|------|
| Завершил обучение в университете, имеющим хорошую репутацию | 1 | 100% |
| Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника | | |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | | |
| Полностью соответствует | | |
| В большей степени соответствует | 1 | 100% |
| Частично соответствует | | |
| Не соответствует | | |
| Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе | | |
| Дисциплина и исполнительность | 1 | 100% |
| Способность к коммуникации | 1 | 100% |
| Стрессоустойчивость | | |
| Способность к самообразованию | 1 | 100% |
| Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.) | 1 | 100% |
| Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу? | | |
| Намерены, безусловно | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 1 | 100% |
| Не намерены | | |
| Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы? | | |
| Намерены, безусловно | | |
| Намерены, но при определенных условиях | 1 | 100% |
| Не намерены | | |
| 09.01.03Оператор информационных систем и ресурсов | | |
| Всего предприятий | 1 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| ИТ, компьютеры | 1 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 100% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ | | |

| | | |
|--|----------|------|
| В основном удовлетворены | 1 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 100% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 100% |
| 38.02.03 Операционная деятельность в логистике | | |
| Всего предприятий | 1 | |
| Сфера деятельности организации (предприятия) | | |
| IT, компьютеры | 1 | 100% |
| Размер организации (предприятия) | | |
| Крупная организация | 1 | 100% |
| Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? | | |
| принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами | 1 | 100% |
| сотрудничали в области проведения практики, стажировок | 1 | 100% |
| Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников | | |
| лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др) | 1 | 100% |
| Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли | | |
| в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания | 1 | 100% |
| Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ | | |
| В основном удовлетворены | 1 | 100% |
| Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции? | | |
| от 3-х до 6-ти месяцев | 1 | 100% |
| Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации | | |
| до 3-х месяцев | 1 | 100% |
| Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам? | | |
| Отсутствие мотивации к работе | 1 | 100% |

Результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по