

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Заболотни Галина Ивановна

Должность: Директор филиала

Дата подписания: 04.05.2026 12:46:39

Уникальный программный ключ:

476db7d4accb36ef8130172be235477473d6345756e26b7e9e49f733b8b08

## Результаты опроса представителей работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым в ФГБОУ ВО СамГТУ

Вопрос анкеты	Кол-во представителей работода- телей, участвующих в опросе	Доля ответивших представителей работо- дателей от общего кол-ва
<b>09.03.01 Информатика и вычислительная техника – Информатика и вычислительная техника в нефтехимическом производстве</b>		
<b>Всего предприятий</b>	1	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	1	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки про- граммы		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастерклассов, тренингов	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
Сотрудничали в сфере НИОКР		
Не сотрудничали		
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу вы- пускников</b>		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организа- ции практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%
Завершил обучение в университете, имеющим хорошую репутацию	1	100%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника		
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъ- являемым к современным специалистам отрасли</b>		
Полностью соответствует	1	100%
В большей степени соответствует		
Частично соответствует		
Не соответствует		
<b>Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе</b>		
Дисциплина и исполнительность	1	100%
Способность к коммуникации	1	100%
Стрессоустойчивость	1	100%
Способность к самообразованию	1	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, право- выми и экономическими знаниями и др.)	1	100%

<b>Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?</b>		
Намерены, безусловно		
Намерены, но при определенных условиях	1	100%
Не намерены		
<b>Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?</b>		
Намерены, безусловно		
Намерены, но при определенных условиях	1	100%
Не намерены		
<b>18.03.01 Химическая технология – Технология химических производств</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>3</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	3	100%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	3	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	3	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	3	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	2	66,7%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастерклассов, тренингов	1	33,3%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	33,3%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	2	66,7%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников</b>		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	67%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	67%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли</b>		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	3	100%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ</b>		
в основном удовлетворены	3	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	33%
до 3-х месяцев	1	33%
от 3-х до 6-ти месяцев	1	33%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		

более 3-месяцев	1	33%
до 3-х месяцев	2	67%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Отсутствие мотивации к работе	2	67%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
<b>13.03.02 Электроэнергетика и электротехника - Электроэнергетика</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>2</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	50%
Распределение электроэнергии	1	50%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	2	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	50%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников</b>		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	50%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли</b>		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ</b>		
в основном удовлетворены	2	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 6-ти месяцев до 1 года	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
от 3-х до 6-ти месяцев		
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
<b>15.03.04 Автоматизация технологических процессов и производств - Автоматизация технологических процессов и производств в отрасли</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>3</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	67%
IT, компьютеры	1	33%

<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	3	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	67%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	67%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы	1	33%
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	33%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников</b>		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	3	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	33%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника	1	33%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	33%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	33%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли</b>		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	67%
полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли	1	33%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ</b>		
В основном удовлетворены	3	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 3-х до 6-ти месяцев	3	100%
до 3-х месяцев		
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		
более 3-месяцев	2	67%
до 3-х месяцев	1	33%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Недостаток практических умений и навыков	2	67%
Недостаточное владение иностранным языком	1	33%
Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)	1	33%
Отсутствие мотивации к работе	1	33%
<b>38.03.01 Экономика – Экономика промышленных предприятий</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>2</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	2	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%

сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников</b>		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
удовлетворен средним баллом по диплому выпускника		
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли</b>		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ</b>		
в основном удовлетворены	2	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		
более 3-месяцев	2	100%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
<b>38.03.03 Управление персоналом – Управление персоналом</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>2</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Топливно-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	2	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников</b>		
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли</b>		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	2	100%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ</b>		
полностью удовлетворены	2	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс де-</b>		

<b>ла, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	50%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		
более 3-месяцев	1	50%
до 3-х месяцев	1	50%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Отсутствие мотивации к работе	1	50%
Другое	1	50%
<b>38.04.03 Управление персоналом – Управление человеческими ресурсами</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>2</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	2	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	2	100%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников</b>		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	2	100%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	2	100%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	2	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	2	100%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли</b>		
В большей степени соответствует	2	100%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ</b>		
полностью удовлетворены	2	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		
более 3-месяцев	2	100%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптировался к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Другое	1	50%
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
<b>18.04.01 Химическая технология – Технология химических производств</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>2</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	2	100%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		

Крупная организация	2	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	2	100%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников</b>		
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	50%
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	50%
завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию	1	50%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	50%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли</b>		
В большей степени соответствует	2	100%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ</b>		
в основном удовлетворены	2	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 3-х до 6-ти месяцев	2	100%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		
более 3-месяцев	2	100%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Отсутствие мотивации к работе	2	100%
<b>13.04.02 Электроэнергетика и электротехника – Цифровая трансформация и управление проектами в электроэнергетике</b>		
<b>Всего предприятий</b>	1	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
Топливо-энергетический комплекс, добыча сырья	1	100%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	1	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы		
сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов	1	100%
сотрудничали в части приёма на целевое обучение	1	100%
сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин	1	100%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников</b>		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация	1	100%
необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник	1	100%

Завершил обучение в университете, имеющим хорошую репутацию	1	100%
Удовлетворен средним баллом по диплому выпускника		
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли</b>		
Полностью соответствует		
В большей степени соответствует	1	100%
Частично соответствует		
Не соответствует		
<b>Выберите качества выпускника необходимые для работы в коллективе</b>		
Дисциплина и исполнительность	1	100%
Способность к коммуникации	1	100%
Стрессоустойчивость		
Способность к самообразованию	1	100%
Наличие дополнительных знаний и умений (владение информационными технологиями, правовыми и экономическими знаниями и др.)	1	100%
<b>Намерено ли Ваше предприятие в настоящее время и в будущем принимать выпускников СамГТУ на работу?</b>		
Намерены, безусловно		
Намерены, но при определенных условиях	1	100%
Не намерены		
<b>Намерено ли Ваше предприятие принимать участие в практической подготовке студентов университета, организации стажировок, проведении мастер-классов, формировании образовательной программы?</b>		
Намерены, безусловно		
Намерены, но при определенных условиях	1	100%
Не намерены		
<b>09.01.03Оператор информационных систем и ресурсов</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>1</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
ИТ, компьютеры	1	100%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	1	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников</b>		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли</b>		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ</b>		

В основном удовлетворены	1	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		
до 3-х месяцев	1	100%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%
<b>38.02.03 Операционная деятельность в логистике</b>		
<b>Всего предприятий</b>	<b>1</b>	
<b>Сфера деятельности организации (предприятия)</b>		
IT, компьютеры	1	100%
<b>Размер организации (предприятия)</b>		
Крупная организация	1	100%
<b>Сотрудничали ли Вы с СамГТУ?</b>		
принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами	1	100%
сотрудничали в области проведения практики, стажировок	1	100%
<b>Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников</b>		
лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др)	1	100%
<b>Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли</b>		
в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания	1	100%
<b>Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ</b>		
В основном удовлетворены	1	100%
<b>Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?</b>		
от 3-х до 6-ти месяцев	1	100%
<b>Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации</b>		
до 3-х месяцев	1	100%
<b>Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?</b>		
Отсутствие мотивации к работе	1	100%

**Результаты опроса педагогических работников об удовлетворенности качеством образовательной деятельности по**