

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Забелко, Елена Владимировна  
Должность: Директор филиала  
Дата подписания: 30.06.2024 15:36:37  
Уникальный программный ключ:  
476db7d4accb36ef8130172be235477473d63457266ce26b7e9e40f733b8b08

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Самарский государственный технический университет»**

(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**

**Б1.В.04 «Системы мотивации и стимулирования труда персонала»**

<b>Код и направление подготовки (специальность)</b>	38.04.03 Управление персоналом
<b>Направленность (профиль)</b>	Управление человеческими ресурсами
<b>Квалификация</b>	Магистр
<b>Форма обучения</b>	Очная
<b>Год начала подготовки</b>	2023
<b>Институт / факультет</b>	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
<b>Выпускающая кафедра</b>	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
<b>Кафедра-разработчик</b>	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
<b>Объем дисциплины, ч. / з.е.</b>	144 / 4
<b>Форма контроля (промежуточная аттестация)</b>	Экзамен
<b>Лекции</b>	24.00 ч.
<b>Практические занятия</b>	32.00 ч.
<b>Самостоятельная работа</b>	52.00 ч.

## Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций:

- ПК-3 Способен применять системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала

### Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением мотивационной концепции в управлении человеческими ресурсами, выработке конкретных способов решения кадровых задач для более полной реализации трудового потенциала работников в процессе деятельности

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам устного опроса и промежуточный контроль в форме экзамена.