

Индекс	Содержание	Тип
ОК-1	способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу	ОК
Б1.Б.02	Информационно-аналитическое обеспечение управления персоналом	
Б2.В.03(Н)	Научно-исследовательская работа	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОК-2	готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения	ОК
Б1.Б.06	Управление трудовыми отношениями	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОК-3	готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	ОК
Б1.Б.05	Организационное поведение и управление коммуникациями в организации	
Б2.В.01(У)	Учебная ( практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОПК-1	готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности	ОПК
Б1.Б.09	Иностранный язык в деловом и профессиональном общении	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ФТД.В.02	Второй иностранный язык	
ОПК-2	готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК
Б1.Б.05	Организационное поведение и управление коммуникациями в организации	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОПК-3	владением комплексным видением современных проблем управления персоналом в организации и пониманием взаимосвязи управления организацией в целом и ее персоналом	ОПК
Б1.Б.08	Системы мотивации и стимулирования труда персонала	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОПК-4	способностью всесторонне рассматривать и оценивать задачи повышения эффективности использования и развития персонала	ОПК
Б1.Б.07	Технологии адаптации и управление профессиональным развитием персонала	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОПК-5	способностью создавать команды профессионалов и эффективно работать в командах, отстаивать свою позицию, убеждать, находить компромиссные и альтернативные решения	ОПК
Б1.Б.05	Организационное поведение и управление коммуникациями в организации	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОПК-6	способностью использовать принципы корпоративной социальной ответственности при разработке и реализации стратегии организации, в том числе ее кадровой стратегии	ОПК

Б1.Б.04	Стратегическое управление персоналом и управление изменениями	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОПК-7	владением современными технологиями управления персоналом и эффективной (успешной) реализацией их в своей профессиональной деятельности	ОПК
Б1.Б.03	Современные проблемы и технологии управления персоналом	
Б2.В.02(П)	Производственная (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОПК-8	владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления персоналом и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем	ОПК
Б1.Б.01	Управленческая экономика	
Б1.В.01	Бюджетирование управления	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОПК-9	способностью оценивать воздействие макроэкономической среды, органов государственного и муниципального управления на формирование и развитие трудовых ресурсов региона и отдельной организации	ОПК
Б1.Б.01	Управленческая экономика	
Б1.В.01	Бюджетирование управления	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОПК-10	владением методами и программными средствами обработки деловой информации, анализа деятельности и управления персоналом, способностью взаимодействовать со службами информационных технологий и эффективно использовать корпоративные информационные системы	ОПК
Б1.Б.02	Информационно-аналитическое обеспечение управления персоналом	
Б2.В.01(У)	Учебная ( практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОПК-11	умением выявлять и формулировать актуальные научные проблемы управления персоналом	ОПК
Б1.Б.03	Современные проблемы и технологии управления персоналом	
Б2.В.03(Н)	Научно-исследовательская работа	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ОПК-12	умением разрабатывать и применять методы и инструменты проведения исследований в системе управления персоналом и проводить анализ их результатов	ОПК
Б1.Б.02	Информационно-аналитическое обеспечение управления персоналом	
Б2.В.01(У)	Учебная ( практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)	
Б2.В.03(Н)	Научно-исследовательская работа	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ФТД.В.01	Современные методы социологических исследований	
Вид деятельности: организационно-управленческая и экономическая		
ПК-1	умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации	ПК

Б1.Б.04	Стратегическое управление персоналом и управление изменениями	
Б1.В.03	Современные системы стандартизации и сертификации персонала	
Б2.В.03(Н)	Научно-исследовательская работа	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ФТД.В.01	Современные методы социологических исследований	
ФТД.В.02	Второй иностранный язык	
ПК-2	умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации	ПК
Б1.Б.03	Современные проблемы и технологии управления персоналом	
Б1.В.01	Бюджетирование управления	
Б1.В.02	Экономика труда	
Б2.В.02(П)	Производственная (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ПК-3	умением разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала	ПК
Б1.Б.04	Стратегическое управление персоналом и управление изменениями	
Б1.В.ДВ.03.01	Организация профессионального обучения персонала	
Б1.В.ДВ.03.02	Организация профориентации и адаптации персонала	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ПК-4	умением разрабатывать и внедрять политику адаптации персонала организации	ПК
Б1.Б.07	Технологии адаптации и управление профессиональным развитием персонала	
Б1.В.ДВ.01.01	Управление конфликтами в социально-трудовой сфере	
Б1.В.ДВ.01.02	Управление конфликтами в организации	
Б2.В.02(П)	Производственная (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ПК-5	умением разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации	ПК
Б1.Б.07	Технологии адаптации и управление профессиональным развитием персонала	
Б1.В.ДВ.03.01	Организация профессионального обучения персонала	
Б1.В.ДВ.03.02	Организация профориентации и адаптации персонала	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	

ПК-6	умением определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации	ПК
Б1.Б.03	Современные проблемы и технологии управления персоналом	
Б1.В.ДВ.02.01	Оценка эффективности труда персонала	
Б1.В.ДВ.02.02	Оценка эффективности трудовых процессов в организации	
Б2.В.01(У)	Учебная ( практика по получению первичных профессиональных умений и навыков)	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ПК-7	умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач	ПК
Б1.Б.08	Системы мотивации и стимулирования труда персонала	
Б1.В.04	Системы организации труда и оплаты труда персонала	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ПК-8	способностью обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру	ПК
Б1.Б.05	Организационное поведение и управление коммуникациями в организации	
Б1.В.ДВ.01.01	Управление конфликтами в социально-трудовой сфере	
Б1.В.ДВ.01.02	Управление конфликтами в организации	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ПК-9	способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации	ПК
Б1.Б.06	Управление трудовыми отношениями	
Б1.В.05	Современные проблемы управления безопасностью труда персонала	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	
ПК-10	умением разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом	ПК
Б1.Б.08	Системы мотивации и стимулирования труда персонала	
Б1.В.03	Современные системы стандартизации и сертификации персонала	
Б2.В.02(П)	Производственная (практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности)	
Б2.В.04(Пд)	Преддипломная практика	
Б3.Б.01	Итоговая аттестация (Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы)	