

Шифр и наименование направления:	38.03.03 Управление персоналом		
Квалификация:	Бакалавр		
Формы обучения:	Очная	Заочная	
		На базе школы	На базе ВО, СПО
Срок обучения:	4 года	4 года 6 мес.	3 года 6 мес.
Вступительные испытания:	ЕГЭ		Вступительные испытания, проводимые университетом самостоятельно
Минимальное количество баллов для поступления:	русский язык (≥ 40 баллов) математика профильного уровня (≥ 30 баллов) обществознание (≥ 45 баллов)		
Кем работать:	Специалистами, руководителями отделов и служб		
Где работать:	службы управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности, в том числе научно-исследовательских организаций; службы управления персоналом государственных и муниципальных органов управления; службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства; организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите.		
Что изучать:	кадровое планирование и маркетинг персонала; найм, оценка, аудит, контроллинг и учет персонала; профориентация, адаптация и аттестация персонала; управление организационной культурой и конфликтами; управление занятостью; организация, нормирование, регламентация, безопасность, условия и дисциплина труда; обучение, повышение квалификации и профессиональная переподготовка, стажировка, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом; мотивация и стимулирование персонала; социальное развитие персонала; работа с высвобождающимся персоналом; организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, ее организационной структуры; кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение системы управления персоналом; оценка кадрового потенциала и интеллектуального капитала персонала; оценка и бюджетирование затрат на персонал, а также оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.		
Зачем изучать:	Выпускники данного направления ориентированы на участие в разработке и реализации кадровой политики в организациях различных форм собственности, планирование и маркетинг персонала, отбор и оценку сотрудников, профориентацию и адаптацию персонала, организацию, нормирование и обеспечение условий труда, развитие и обучение персонала, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, мотивацию и стимулирование работников, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение управления персоналом в организации.		
Средний уровень зарплат выпускников по укрупненной группе направлений подготовки в первый год после выпуска: ¹	оставшихся в Самарской области		уехавших из Самарской области
	40000 руб.		40000 руб.

¹ По данным портала мониторинга трудоустройства выпускников Минобрнауки РФ <http://graduate.edu.ru/>

Где проходить практику:	в Самарской области:	в России:
	АО «НК НПЗ» АО «ННК» ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок»	В организациях различных форм собственности