

Шифр и наименование направления:	38.04.03 Управление персоналом
Квалификация:	Магистр
Формы обучения:	Очная
Срок обучения:	2 года
Вступительные испытания:	Комплексное тестирование или вступительное испытание по профильным дисциплинам, проводимые университетом самостоятельно
Минимальное количество баллов для поступления:	≥ 40 баллов
Кем работать:	<p>По окончании магистерской программы специалист в области управления персоналом имеет отличные перспективы для трудоустройства.</p> <p>Он может занимать такие должности, как: ведущий специалист организации; руководитель отдела или департамента; директор (по персоналу) компании/организации; руководитель проектов и программ; партнер по бизнесу в сфере управления человеческими ресурсами.</p>
Где работать:	<p>Перечисленные выше должности востребованы в разной величины компаниях и предприятиях отраслевого направления: в торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической сферах деятельности, в научно-исследовательских организациях; в службах управления персоналом государственных и муниципальных органов управления; службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, а также в кадровых агентствах любого уровня, консалтинговых компаниях.</p> <p>Специалист может заниматься разработкой и реализацией кадровой политики организации, руководить деятельностью соответствующих отделов, работать над реализацией и внедрением программ стимулирования трудовой деятельности и оплаты труда, анализировать показатели по труду и заработной плате, рассчитывать и внедрять нормы труда, программы по организации и охране труда, программы повышения лояльности персонала, заниматься развитием человеческого капитала предприятия по конкретной стратегии и т.д.</p> <p>Заработная плата менеджера по персоналу в регионах начинается от 30-35 тысяч рублей и достигает 70 тысяч рублей в Петербурге, а в Москве — до 100 тысяч. Средние заработные платы у бизнес-тренера, директора по охране труда: от 50 до 80 000 рублей (зависит от города). И самые высокие — у директора по персоналу: от 50 до 120 тысяч рублей.</p>
Что изучать:	<p>Обучение включает в себя как базовые дисциплины, необходимые любому профессионалу в области HR: теория организации и организационное проектирование, организационное поведение, экономика персонала, кадровое планирование, организация, нормирование, регламентация труда, трудовое законодательство;</p> <p>так и углубленное изучение профильных предметов: маркетинг персонала, управление кадровым потенциалом и оценка персонала, мотивация и стимулирование, управление вознаграждением, управление организационной культурой и внутренними коммуникациями, кадровый аудит и консалтинг, и ряд других.</p>

	<p>Особый акцент делается на подготовку будущих профессионалов к принятию решений на основе данных, аналитику и использование информационных технологий в управлении персоналом организации.</p> <p>Программа включает и развитые soft skills («мягких навыков») — тайм-менеджмент и управление конфликтами, оценка эффективности труда персонала, организация профобучения персонала, управление коммуникациями, иностранный язык в деловом и профессиональном общении (группы формируются по уровню подготовки магистрантов).</p> <p>В обучении магистров используются интерактивные методы обучения, такие как case studies, имитационное моделирование, при этом фокус делается на практическую отработку получаемых навыков в групповой работе.</p> <p>Среди преподавательского состава также есть специалисты-практики и представители работодателей.</p>	
Зачем изучать:		
Средний уровень зарплат выпускников по укрупненной группе направлений подготовки в первый год после выпуска: ¹	оставшихся в Самарской области	уехавших из Самарской области
	30 000 руб.	от 40000 руб.
Где проходить практику:	в Самарской области:	в России:
	АО «НК НПЗ» АО «ННК» В организациях различных форм собственности на выбор обучающегося	В организациях различных форм собственности на выбор обучающегося

¹ По данным портала мониторинга трудоустройства выпускников Минобрнауки РФ <http://graduate.edu.ru/>