

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Заболотный Евгений Александрович

Должность: Директор филиала

Дата подписания: 09.10.2023 15:01:39

Уникальный программный ключ:

476db7d4accb36ef8130172be235477473d63457266ce26b7e9e40f733b8b08

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Самарский государственный технический университет»**

(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)

## АННОТАЦИЯ

### рабочей программы дисциплины

#### **Б1.В.05 «Стратегическое управление человеческими ресурсами»**

<b>Код и направление подготовки (специальность)</b>	38.04.03 Управление персоналом
<b>Направленность (профиль)</b>	Управление человеческими ресурсами
<b>Квалификация</b>	Магистр
<b>Форма обучения</b>	Заочная
<b>Год начала подготовки</b>	2021
<b>Институт / факультет</b>	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
<b>Выпускающая кафедра</b>	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
<b>Кафедра-разработчик</b>	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
<b>Объем дисциплины, ч. / з.е.</b>	144 / 4
<b>Форма контроля (промежуточная аттестация)</b>	Экзамен
<b>Лекции</b>	4.00 ч.
<b>Практические занятия</b>	4.00 ч.
<b>Самостоятельная работа</b>	127.00 ч.

## Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций:

- ПК-4 Способен применять основы теории экономики труда и собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда

### Краткое содержание дисциплины

Дисциплина "Стратегическое управление человеческими ресурсами" относится к части, формируемой участниками образовательных отношений Блок 1. Дисциплины (модули) учебного плана подготовки обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, направленность (профиль) управление человеческими ресурсами. Обучение по дисциплине направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-4 Способен применять основы теории экономики труда и собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда

Содержание дисциплины представлено в следующих разделах:

**1. Управление человеческими ресурсами в стратегическом менеджменте организации**

**Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа**

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам устного опроса и промежуточный контроль в форме экзамена (4 семестр).

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 академических часа. Программой дисциплины предусмотрены лекции (4 часа), практические занятия (4 часа), контроль (экзамен, 9 часов) и самостоятельная работа студента (127 часа).