

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Забелко, Елена Владимировна

Должность: Директор филиала

Дата подписания: 09.10.2023 15:12:58

Уникальный программный ключ:

476db7d4accb36ef8130172be235477473d63457266ce26b7e9e40f733b8b08

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

**«Самарский государственный технический университет»**

(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)

## АННОТАЦИЯ

### рабочей программы дисциплины

#### **Б1.В.04 «Системы мотивации и стимулирования труда персонала»**

|   |  |
|---|--|
| <b>Код и направление подготовки (специальность)</b> | 38.04.03 Управление персоналом                         |
| <b>Направленность (профиль)</b>                     | Управление человеческими ресурсами                     |
| <b>Квалификация</b>                                 | Магистр  |
| <b>Форма обучения</b>                               | Заочная  |
| <b>Год начала подготовки</b>                        | 2022   |
| <b>Институт / факультет</b>                         | Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске |
| <b>Выпускающая кафедра</b>                          | кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)              |
| <b>Кафедра-разработчик</b>                          | кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)              |
| <b>Объем дисциплины, ч. / з.е.</b>                  | 144 / 4  |
| <b>Форма контроля (промежуточная аттестация)</b>    | Экзамен  |
| <b>Лекции</b>                                       | 4.00 ч.  |
| <b>Практические занятия</b>                         | 4.00 ч.  |
| <b>Самостоятельная работа</b>                       | 127.00 ч.  |

## Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **часть, формируемая участниками образовательных отношений**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций:

- ПК-3 Способен применять системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала

### Краткое содержание дисциплины

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с изучением мотивационной концепции в управлении человеческими ресурсами, выработке конкретных способов решения кадровых задач для более полной реализации трудового потенциала работников в процессе деятельности

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, семинары, самостоятельная работа студента.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости в форме аттестации дважды в семестре по результатам устного опроса и промежуточный контроль в форме экзамена.