

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Забелко Евгений Александрович
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 09.10.2023 15:00:45
Уникальный программный ключ:
476db7d4accb36ef8130172be235477473d63457266ce26b7e9e40f733b8b08

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Самарский государственный технический университет»

(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)

АННОТАЦИЯ
рабочей программы дисциплины

Б3.01 «Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы»

Код и направление подготовки (специальность)	38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Управление человеческими ресурсами
Квалификация	Магистр
Форма обучения	Очная
Год начала подготовки	2022
Институт / факультет	Кафедры филиала ФГБОУ ВО "СамГТУ" в г. Новокуйбышевске
Выпускающая кафедра	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Кафедра-разработчик	кафедра "Экономика и менеджмент" (НФ-ЭиМ)
Объем дисциплины, ч. / з.е.	216 / 6
Форма контроля (промежуточная аттестация)	
Лекции	2.00 ч.
Самостоятельная работа	214.00 ч.

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы: **обязательная часть**

Дисциплина нацелена на формирование следующих компетенций:

- ОПК-1 Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях;
- ОПК-2 Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач;
- ОПК-3 Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность;
- ОПК-4 Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации;
- ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач.
- ПК-1 Способен внедрять и поддерживать системы организации труда персонала
- ПК-2 Способен применять нормы охраны и безопасных условий труда
- ПК-3 Способен применять системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала
- ПК-4 Способен применять основы теории экономики труда и собирать, структурировать и анализировать информацию о рынке труда
- ПК-5 Способен применять методы анализа выполнения планов и определять экономическую эффективность труда персонала
- ПК-6 Способен применять современные формы, системы оплаты труда и учета производительности труда персонала
- ПК-7 Способен анализировать правила, процедуры и порядки обучения, адаптации и стажировки, развития и построения профессиональной карьеры персонала
- ПК-8 Способен осуществлять работу по профориентации и реализовывать методы управления развитием персонала
- УК-1 Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий
- УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
- УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
- УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия
- УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
- УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Краткое содержание дисциплины

Государственная итоговая аттестация (итоговая аттестация) *(далее – ГИА(ИА))* выпускников является обязательной и осуществляется после освоения основной образовательной программы в полном объеме.

ГИА(ИА) выпускников является одним из инструментов оценки качества освоения основной образовательной программе (ОПОП).

ГИА(ИА) направлена на установление соответствия уровня профессиональной подготовки выпускников требованиям федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки магистров 38.04.03

Управление персоналом (уровень магистратуры).

ГИА(ИА) включает в себя подготовку к защите и защиту выпускной квалификационной работы.

Аттестационное испытание является самостоятельным видом аттестации и не может быть заменено оценкой уровня подготовки выпускников на основе текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации.

Результатом успешного освоения ОПОП и прохождения ГИА(ИА) является присвоение выпускнику квалификации (степени) магистра по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом.